



il Patronato della CGIL

Novità pensionistiche 2019

Nuove disposizioni per Lavoratori che hanno maturato o matureranno nel triennio **2019/2021**

- **38 anni di contributi**
- **62 anni d'età**

Regime delle finestre con Quota 100		
Tipologia Lavoratore	Data di maturazione dei requisiti con Quota100	Apertura della finestra
Settore Privato (dipendenti ed autonomi)	62 anni d'età e 38 anni di contributi raggiunti entro il 31/12/2018	01/04/19
	62 anni d'età e 38 anni di contributi raggiunti dopo il 31/12/2018	Dopo tre mesi dalla maturazione dei requisiti
Settore Pubblico * (versamento dei contributi all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici – ex INPDAP)	62 anni d'età e 38 anni di contributi raggiunti entro il 31/12/2018	01/08/19
	62 anni d'età e 38 anni di contributi raggiunti dopo il 31/12/2018	Dopo sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti
Comparto Scuola	62 anni d'età e 38 anni di contributi raggiunti entro il 31/12/2019	01/09/19

* La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'Ente/datore di Lavoro con un preavviso di almeno sei mesi

In aggiunta alla Quota100, a decorrere dal **01 gennaio 2019** l'accesso a pensione anticipata sarà consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva pari a:

- **42 anni e 10 mesi per gli uomini**
- **41 anni e 10 mesi per le donne**

La decorrenza della pensione avverrà **tre mesi dopo** la maturazione dei requisiti.

Le donne Lavoratrici dipendenti nate entro il 31/12/1960 e autonome nate entro il 31/12/1959, con almeno 35 anni di contributi effettivi al 31/12/2018, possono accedere a pensione con il **regime sperimentale donna**. La pensione sarà calcolata con il **sistema contributivo** e decorrerà 12 mesi dopo la maturazione dei requisiti (dipendenti) o 18 mesi (autonome).

Invitiamo le persone vicine al pensionamento e interessate a queste casistiche a rivolgersi presso gli uffici del Patronato **INCA CGIL Monza e Brianza**



per info e appuntamenti compila il modulo
PARLA CON INCA sul sito **www.incacgilbrianza.it**